



BELEIDSVERKLARING DRAISMA BOUW

Draisma Bouw is een familiebedrijf en een betrouwbare partner in al haar activiteiten. Wij werken vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn waarin continuïteit, veiligheid, milieu, transparantie en integriteit de basis vormen van onze normen en waarden.

Ons beleid is erop gericht kwalitatief hoogwaardig werk te leveren met een toegevoegde waarde, waarbij wij streven naar een verantwoord evenwicht tussen de financiële aspecten (winst, economisch rendement en continuïteit) en verantwoord en respectvol omgaan met mens, milieu en maatschappij. Het streven naar het verbeteren van de financiële resultaten, de marktpositie van ons bedrijf en daarmee de beloning van ons personeel mag niet ten koste gaan van de kernwaarden. Draisma staat voor de volgende kernwaarden:

Gezondheid en veiligheid

Het bieden van een veilige en gezonde omgeving voor onze werknemers en derden is een van onze belangrijkste kernwaarden. Wij streven naar het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid op de werkplek, waarbij wij streven naar nul ongevallen. Daarnaast streven we ook naar een gezond personeelsbestand en een vitale organisatie met een zo laag mogelijk ziekteverzuim. We doen dit door het geven van voorlichting en het bewust maken van onze mensen voor (gezondheids)gevaaren. Ten slotte bieden we onze mensen een werkomgeving waarin zij zich veilig voelen. Dit betekent voor ons een werkomgeving met goede arbeidsomstandigheden en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, waarin wij eenieder gelijkwaardig behandelen en waarin collegialiteit en mensgerichtheid centraal staan.

Om deze kernwaarde te waarborgen is Draisma in bezit van een VCA** (2017)-certificaat.

Kwaliteit

Het leveren van kwaliteit is de pijler van ons bedrijf en bepaalt onze goede reputatie. Wij streven altijd naar het leveren van een kwalitatief hoogwaardig en duurzaam product. De eisen en wensen van onze opdrachtgevers staan centraal. We maken met hen duidelijke en controleerbare afspraken. Wij handelen eventuele klachten zorgvuldig af, waarbij in alle redelijkheid naar een oplossing wordt gestreefd. Te allen tijde doen wij zaken in openheid met inachtneming van integriteit, eerlijkheid en redelijkheid binnen de grenzen van commerciële vertrouwelijkheid. Wij doen geen zaken met partijen als dat leidt tot overtreding of omzeiling van wet- en regelgeving en andere maatschappelijke en/of bedrijfseigen normen en waarden. Wij streven naar een zo hoog mogelijk opleidingsniveau van onze mensen dat aansluit bij de eisen die aan ons werk worden gesteld. Medewerkers zijn aantoonbaar gekwalificeerd.

Ter waarborging van de kwaliteit is Draisma in bezit van een ISO 9001-certificaat, het KOMO-label en het BRL ERB- certificaat. Draisma hanteert de SBIB gedragscode.

Milieu

Als familiebedrijf hechten wij van oudsher aan continuïteit en duurzaamheid. Wij willen bijdragen aan een duurzame toekomst met een leefbare en gezonde maatschappij. Daarom vinden wij het belangrijk duurzame producten te realiseren, maar ook onze eigen organisatie zo duurzaam mogelijk in te richten. Naast het bewust omgaan met grondstoffen en bouwmaterialen staat het voorkomen van afval en het verminderen van energieverbruik centraal. Onderdeel hiervan is het (verder) reduceren van primair grondstofgebruik, het hergebruiken of recyclen van gebruikte materialen en het beperken van bouw- en sloopafval. Met al onze activiteiten zijn we alert op het voorkomen van schade aan het milieu.

Ten behoeve van het waarborgen van deze doelstelling zijn wij in bezit van het certificaat ISO 14001, het FSC-keurmerk en nemen wij deel aan de CO2-prestatieladder op niveau 3.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is al sinds jaar en dag onderdeel van onze werkwijze. Wij zijn een erkend leerbedrijf en hebben aandacht voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt, zijn we een erkend mantelzorgvriendelijk bedrijf en zetten kennis en middelen in voor maatschappelijke, sociale en culturele doelen.

Namens de directie van Draisma Bouw
te Apeldoorn
d.d. 24 maart 2021



J.S.M. van der Kemp



T.J. Draisma